



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ชก ๗๙๖๐๑/ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น บัดนี้สิ้นสุดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ) 

(นางปิยะมาศ แก่นเชียงสา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวภัทรพร แก้วคุณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง

รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง

(ลงชื่อ) 

(นายพินัยธร มเหสักกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ยังไม่มีเหตุผลที่ดำเนินการปรับปรุง	-	
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ	มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างจำนวน ๑ อัตรา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างขอใช้บัญชี กสธ.	-	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		ควรดำเนินการในปีต่อไป

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัย และจริยธรรม	ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว	-	ควรดำเนินการทุกปี
๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ส่งบุคลากรเข้าอบรม) ๖.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (จัดฝึกอบรม)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีความสามัคคีในหน่วยงาน	จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน ที่หน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรม ไม่ได้จัดฝึกอบรม	-	ควรจัดฝึกอบรมในปีงบประมาณถัดไป
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้งโยกย้าย	เพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่คุณสมบัติครบถ้วน	มีการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย	บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำผลงานเพื่อส่งเข้ารับการประเมิน	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต					
๘.๑ โครงการปรับปรุง ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการให้มีความสะดวก และจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของบุคลากร	การจัดทำโครงการ ๕ ส. ทุกส่วนราชการ		ควรจัดทำทุกปีงบประมาณ

ชื่อ- สกุล ผู้รายงาน นางปิยะมาศ แก่นเชียงสา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล