



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ. ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติและการให้บริการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว ปฏิบัติตามหลักการในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งนี้

๑ สรรหาและการคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร

๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๓ การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน

๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๕ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

โดยมีแนวทางดังนี้

๑ การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการสรรหาและการคัดเลือกก่อนเข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้นขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังมีหลักเกณฑ์และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมที่องค์กรต้องการมากที่สุดเข้ามาร่วม เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” มีคุณภาพสูงและซื่อสัตย์เข้ามาร่วมปฏิบัติงาน เราจึงมั่นใจได้ว่าบุคลากรของเราเป็นคนที่มีความรู้และสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาเพื่อให้ได้มาบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวตลอดจนประโยชน์ของทางราชการการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนั้นโดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้การสอบแข่งขันการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓ การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นการลงทุนเพื่อสร้างความเข้มแข็งแทบทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเพียงพอและต่อเนื่องทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ภาวะผู้นำ ตลอดจนการบริหารและจัดการ ตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพความเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อ/ประชาชนโดยเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มี

ความสัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานในขณะเดียวกันก็สร้างความมั่นคงและความผูกพันทางใจให้มีความรักองค์กรตลอดจนความมั่นใจที่จะทำงานเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต

๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

การบริหารผลการปฏิบัติเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายเป็นอีกนโยบายหนึ่งที่ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลลงเคียงให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลักเพื่อให้จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงานตรงกับความรู้ทักษะความชำนาญของบุคลากรนอกจากนี้ยังนำผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและผลตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรมุ่งเน้นสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่องค์กรในที่สุด

๕ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

“คนทุกคนมีศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์” ตามที่มีบทบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวความคิดพื้นฐานทั้งจะต้องมีความเชื่อมั่นว่าคนเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดและปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงานสะดวกสบายในการทำงานมีห้องน้ำสะอาดห้องอาหารและสถานที่พักผ่อนมีบริเวณที่ปลูกต้นไม้ร่วมรื้อนเขียวขจีสบายตาสบายใจ

๕.๒ จัดแบ่งงานให้ชัดเจนโดยกำหนดหน้าที่ให้รู้ชัดสิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้เพื่อไม่ให้เกิดการก้าวร้าวต่อหน้าที่มีความขัดแย้งระหว่างกันเจ้าหน้าที่พูดถึงมาตรฐานของงานเพื่อที่จะได้ทำงานให้เกิดผลตามที่ตกลงร่วมกันให้เกิดความคาดหวังที่ต่างกันอันอาจนำไปสู่ความพึงพอใจในคุณภาพของงานป้องกัน

๕.๓ สร้างความพอใจในงานด้วยการจัดให้ตรงตามความรู้ความสามารถความสนใจเพื่อให้มีความสุขและสนุกสนาน

๕.๔ ให้โอกาสพนักงานลูกจ้างซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูงได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเรื่องตำแหน่งด้วยกันร่วมกันพัฒนาความก้าวหน้าและให้การพัฒนาความรู้ความสามารถด้วยวิธีการ ๑ วิธีการใดที่เหมาะสม

๕.๕ ให้การยกย่องชมเชยและบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสมเพื่อเป็นการตอบแทนการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการหรือหน่วยงาน

๕.๖ ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างทั่วถึง

๕.๗ ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ปรับปรุงงานโดยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้โอกาสในการร้องทุกข์โดยมีระบบการร้องทุกข์ตามขั้นตอนและช่วยเหลือแก้ไขปัญหาได้ตามความเหมาะสมด้วยความเห็นอกเห็นใจ

จึงประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเชาวฤทธิ์ ช่างเกวียน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง