



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ขน ๗๙๖๐๑/

วันที่ ๔

เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดต่อ หน่วยงาน	ระยะ เวลา ที่ ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ยังไม่มีเหตุผลที่ ดำเนินการ ปรับปรุง	-
๑.๒ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคน ให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำ แล้วเสร็จ	ประกาศใช้ แผน อัตรากำลังแล้ว	-
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง สนับสนุน การปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และ อัตรา ที่ สามารถบรรจุและ แต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่ง ว่างอยู่ระหว่าง ขอใช้ บัญชี กสธ.	-
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการ ฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ ขั้นตอน และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของ ก าร	ยัง 'ไม่' ได้ ดำเนินการ	ควรดำเนินการ ในปีต่อไป

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน		
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ โครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย และ จริยธรรม ของ พนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย และจริยธรรมแก่ พนักงาน	จำนวนข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทำผิดวินัย และจริยธรรม	ส่งพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง บางตำแหน่ง เข้ารับการ ฝึกอบรมที่ หน่วยงานอื่น จัด	ควรจัด ฝึกอบรมเอง
๕. การสรรหาคณบดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์ การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณบดี คนเก่ง	ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ควรดำเนินการ ปีงบประมาณ นี้
๖. การพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๖.๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร (ส่งบุคลากรเข้า อบรม)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้งโยกย้าย	เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับ ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี
๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการให้มี	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘.๑ โครงการ ปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการ	ความสะอาด และจัด สิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติราชการ			
๙. โครงการอื่น ๆ ๙.๑ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้แก่พนักงาน	คะแนนประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค : 1.ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : 1.ไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางปิยะมาศ แก่นเชียงสา)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....
(นางสาวภัทรพร แก้วคุณ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง

ลงชื่อ.....
(นายพินัยธร มหะลักกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง