

## การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลคงเค็ง

ปีงบประมาณ : ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ที่รายงาน

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม :
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
  ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
  ๔. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

Line Open Chat ที่เผยแพร่ : <https://line.me/R/ti/g/๑msM๒๗LrlV>

ชื่อ การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
บทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคงเค็ง ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
การพัฒนาบุคลากร
  - ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
  - การเตรียมการจัดฝึกอบรม
  - การดำเนินงานฝึกอบรม
  - การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)  
ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคงเค็ง ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากร
๒. บุคลากรเข้าร่วมผ่านโปรแกรม Google form  
ลิงค์ [https://docs.google.com/forms/d/๑-๔xy\\_pkGzeteHCRnGUcoOkBVu\\_o๘AGcq๘ezTZyolRc/edit](https://docs.google.com/forms/d/๑-๔xy_pkGzeteHCRnGUcoOkBVu_o๘AGcq๘ezTZyolRc/edit)
๓. ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย
  - ✓ แบบทดสอบวัดความรู้
  - ✓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

- ✓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ✓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ✓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ✓ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ✓ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลคงเค็ง

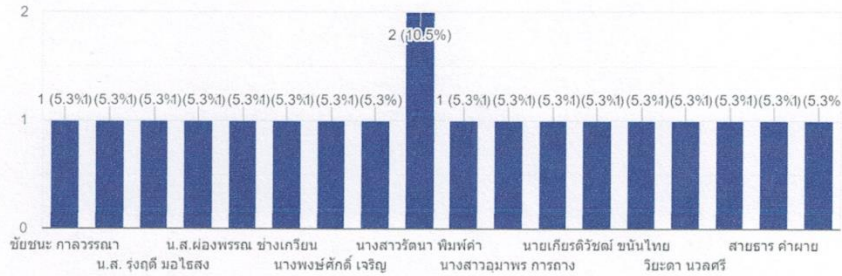
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคงเค็ง ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่าน โปรแกรม Google Form

- มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน
- เข้าทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๑๙ คน แยกเป็น
- มีค่าเฉลี่ย ๘.๔๓ / ๑๐ คะแนน
- มีค่ามัธยฐาน ๘ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๖ - ๘ คะแนน

ผลการทดสอบการวัดความรู้

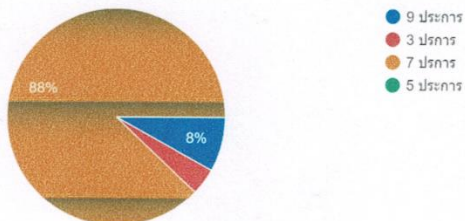
ชื่อ - นามสกุล  
คำตอบ 19 ข้อ



ข้อ 1 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

คำตอบ 25 ข้อ



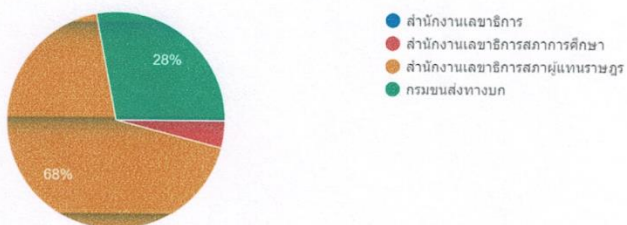
ข้อ 2 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด

คำตอบ 25 ข้อ

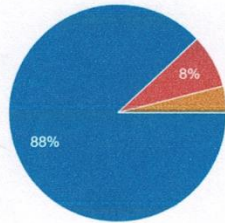


ข้อ 3 หน่วยงานของรัฐใดที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

คำตอบ 25 ข้อ

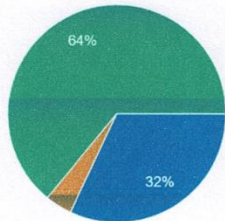


ข้อ 4 ข้อใดถูกต้อง ที่สอดคล้องกับ เลขานุการ ก.พ.  
คำตอบ 25 ข้อ



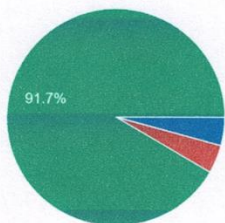
- เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- มีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี

ข้อ 5 การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ในข้อใด  
คำตอบ 25 ข้อ



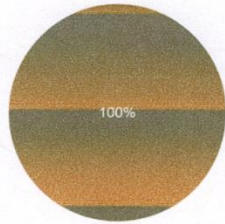
- ผู้บังคับบัญชา
- เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- หน่วยงานของรัฐ
- องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

ข้อ 6 โดยทั่วไปคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องทบทวนทางจริยธรรมในทุกกี่ปี  
คำตอบ 24 ข้อ



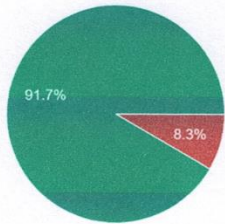
- ทุก 2 ปี
- ทุก 3 ปี
- ทุก 4 ปี
- ทุก 5 ปี

ข้อ 7 มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด  
คำตอบ 24 ข้อ



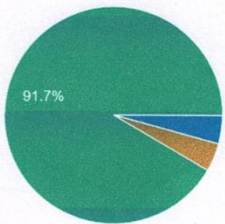
- กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- แสวงหาความถูกต้องซื่อสัตย์
- มีจิตสาธารณะ

ข้อ 8 ข้อใดไม่ใช่  
อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562  
คำตอบ 24 ข้อ



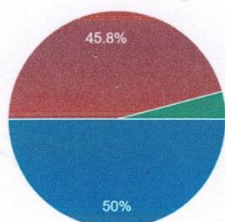
- ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมต่อคณะรัฐมนตรี
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ
- จัดทำประมวลจริยธรรม

ข้อ 9 หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
คำตอบ 24 ข้อ



- กำกับ ดูแลการดำเนินการรักษาจริยธรรม
- ให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- จัดทำประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ
- กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ

ข้อ 10 ข้อใดไม่สอดคล้อง กลไกหลักในการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562  
คำตอบ 24 ข้อ



- แนวนโยบายพื้นฐาน
- คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็งมีการนำ คำถามที่ ตอบพลาดบ่อย คือ ข้อ ๑๐ ข้อใดไม่สอดคล้อง กลไกหลักในการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คำตอบที่ถูกต้องที่สุดคือ แนวนโยบายพื้นฐาน มีผู้ตอบถูกเพียง ๑๐ คน จาก ๑๙ คน ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กลไกการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ พนักงานทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการเข้าสู่บทเรียนสอบข้อสอบที่ผ่านโปรแกรม Google form ที่ต้องมีการเข้าถึงคำตอบข้อตามบทเรียน ซึ่งเป็นโปรแกรมที่บุคลากรไม่คุ้นชินกับเทคโนโลยี ดังนั้น ควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีโปรแกรมที่ใช้ในระบบราชการ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการ ๔.๐

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากร

บุคคล  
-ไม่มี-

ผู้รายงาน .....  
(นายสุรเดช มาตรฐานอก)  
นิติกรชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายพินัยธร มหะสิทธิ์กุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง