

## รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคงเค็ง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

## ๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรร หา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ ไปเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และ รับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการ ประกาศและประชาสัมพันธุ์		-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๔ การต่อสู้ปัญหาจ้างพนักงาน จ้างทั่วไป	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน ระดับที่ ๒ ปี จำนวน ๓ ราย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ต่อสู้ปัญหาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไปที่มีผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๓ ราย
	๑.๕ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลพนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ	มีการดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	การดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น เงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตาม ภารกิจ พร้อมแจ้งให้ ก.อบต. ขอนแก่น ทราบ

๒.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการอุปถัมภ์การพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ๒๕๖๘	ฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารพนักงานจ้าง สมาชิกสภาและจ้างเหมาบริการ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๓. การรายงานผลการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	๑. นางสาวคำพันธ์ ยอดมณี	นักพัฒนาชุมชน		โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘	๑๘ ราย
	๒. จอ.นฤรงค์ การสร้าง	จพง.ป้องกันฯ			
	๓. นายชัยรัตน์ ชัยศิริ	นายช่างไฟฟ้า			
	๔. นายชิงชัย สุขมงคล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			
	๕. น.ส.ณัฐกานต์ ชำนิไกร	นักวิชาการเงินฯ			
	๖. น.ส.วิยะดา นวลศรี	เจ้าพนักงานธุรการ			
	๗. นายจิรพงษ์ สระเมแก้ว	นายช่างโยธา			
	๘. สิบเอกสากล คำนอก	จพง.ป้องกันฯ			
	๙. น.ส.ชัญญาวิรัชต์ จันทร์คำรา	จพง.พัสดุ			
	๑๐. นายเกียรติวิวัฒน์ ชนินไพบย	นักจัดการงานทั่วไป			
	๑๑. นางสาวรุ่งฤดี มอไธสง	นักทรัพยากรบุคคล			
	๑๒. นางปิยะมาศ แก่นเชียงตา	นักทรัพยากรบุคคล			
	๑๓. นางอำพร บุตรจันทร์	ผอ.กองคลัง			

	๑๕.นางสาวอุมมาพร การถาง ๑๕. นางจิราพัชร บุญใบ ๑๖. นางจริยาวัฑฒ์ ถ้างึงยั้ง ๑๗. นายสุรเดช มาตย์นอก ๑๘.นางสาวภัทรพร แก้วคูณ	หัวหน้าสำนักงานปลัด ผอ.กองการศึกษา นักวิชาการศึกษา นิติกร รองปลัด				
๒	นางสิราพัชร บุญใบ นางจริยาวัฑฒ์ ถ้างึงยั้ง	ผอ.กองการศึกษา นักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อม เข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒ ราย	
๓	นางสาวคำพันธ์ ยอดมาลี	นักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น	วันที่ ๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑ ราย	
๔	นางสาวภัทรพร แก้วคูณ นางปิยะมาศ แก้วเชียงสา	รองปลัดกองการศึกษา ส่วนตำบล นักพัฒนาศาสนาบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระบบบัญชีคอมพิวเตอร์กลางท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	วันที่ ๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	๒ ราย	
๕	นางสาววิษะดา นวลศรี นางสาวอัฐิภานต์ ช่างนิกร	เจ้าพนักงานธุรการ นักวิชาการเงินฯ	โครงการอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ฯ	วันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒ ราย	
๖	นางอำพร บุตรจัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมการตรวจสอบรายงานการเงิน เพื่อแบบทดสอบ การ ตรวจสอบข้อมูลการรับจ่ายเงินฯ	วันที่ ๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ราย	
๘	นางพิมพ์นภา จำเริญพร	เจ้าพนักงานธุรการ	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับงานแจ้งก่อสร้างฯ	ระหว่าง วันที่ ๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ราย	
๙	นายชัชชัย สุขแดง นายสุรเดช มาตย์นอก	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน นิติกร	โครงการอบรมหลักสูตรจรรยาบรรณนักปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในระบบ ฯ	ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	๒ ราย	
๑๐	นางสาวอุมมาพร การถาง นางสาวภัทรพร แก้วคูณ	หัวหน้าสำนักงานปลัด รองปลัด	โครงการพัฒนาศักยภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ๒๕๖๙	ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒ ราย	
	รวม				๑๘ ราย	

๔ ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

หน่วยตรวจสอบภายใน  
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
(นักบริหารงานท้องถิ่น /ระดับต้น)

สำนักปลัด  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

กองคลัง  
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)

กองช่าง  
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

กองการศึกษา  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

- งานบริหารทั่วไป  
- งานการเจ้าหน้าที่  
- งานนโยบายและแผน  
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน  
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
- งานกฎหมายและคดี

- งานการเงินและบัญชี  
- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ  
- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานก่อสร้าง  
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานบริหารการศึกษา  
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
มีคนครอง	-	๑	๑	๑๕	๗	๓	๗	๓๔
ว่าง	๑	-	-	-	๑	๑	-	๕
รวม	๑	๑	๑	๑๕	๘	๔	๗	๓๙

## ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคงเค็ง จำนวนตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราเต็ม)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๒	๓	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	-	-	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	๑	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๓	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๒	-	-	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	-	-	
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	๑	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา	๔	-	๑	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
รวม		๒๗	-	๘	๔	๓๙

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
 ปัญหา/อุปสรรค

๑. การตั้งงบประมาณ การฝึกอบรมไม่เพียงพอ ทำให้ต้องโอนงบประมาณเพิ่ม

[พิมพ์ที่นี่]

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรตั้งงบประมาณให้เพียงพอ เพื่อรองรับการฝึกอบรม